



Le Centre ontarien de prévention des agressions

LEXIQUE VISANT À RENDRE LES ÉCOLES PLUS ÉQUITABLES ET INCLUSIVES

Acceptation : Affirmation et reconnaissance des personnes dont la race, la religion, la nationalité, l'ethnicité, les croyances ou d'autres caractéristiques similaires sont différentes des nôtres. L'acceptation diffère de la *tolérance* (reconnaissance à contrecœur des différences) et de la *défense des droits* (reconnaissance, respect et célébration de la différence qui est perçue comme un atout et lutte active contre les déséquilibres de pouvoir).

Adultisme : Ensemble de présomptions, de croyances, de pratiques et de politiques erronées – flagrantes ou subtiles – visant les enfants, les adolescentes et les adolescents. L'adultisme assigne une valeur supérieure aux adultes. Il est fondé sur la peur et le mépris acquis et se manifeste dans les attitudes, les expressions et les comportements personnels diffamatoires, menaçants, d'évitement, de discrimination ou de violence à un niveau individuel ou institutionnel.

Âgisme : Ensemble de présomptions, de croyances, de pratiques et de politiques erronées – flagrantes ou subtiles – visant les gens en raison de leur âge, plus particulièrement les jeunes et les personnes âgées. L'âgisme assigne une valeur supérieure à certaines personnes basées sur leur âge. Il est fondé sur la peur et le mépris acquis et se manifeste dans les attitudes, les expressions et les comportements personnels diffamatoires, menaçants, d'évitement, de discrimination ou de violence à un niveau individuel ou institutionnel.

Antiracisme : Désigne les croyances, les actions, les politiques et les mouvements développés et adoptés pour contester et éliminer le racisme sous toutes ses formes. En général, l'antiracisme tend vers une société où personne ne souffrirait de discrimination pour des raisons ethnoculturelles ou à cause de la couleur de leur peau.

Antisémitisme : Ensemble de présomptions, de croyances, de pratiques et de politiques erronées – flagrantes ou subtiles – visant les personnes juives en raison de leur culture, de leur ethnicité et de leur religion. L'antisémitisme assigne une valeur supérieure aux personnes qui ne sont pas juives, plus particulièrement aux personnes chrétiennes. Il est fondé sur la peur et le mépris acquis et se manifeste dans les attitudes, les expressions et les comportements personnels diffamatoires, menaçants, d'évitement, de discrimination ou de violence à un niveau individuel ou institutionnel.



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Biphobie : Ensemble de présomptions, de croyances, de pratiques et de politiques erronées – flagrantes ou subtiles – visant les personnes bisexuelles. La biphobie assigne une valeur supérieure aux personnes qui ne sont pas bisexuelles (par exemple les personnes hétérosexuelles, les gais et les lesbiennes). Elle est fondée sur la peur et le mépris acquis et se manifeste dans les attitudes, les expressions et les comportements personnels diffamatoires, menaçants, d'évitement, de discrimination ou de violence à un niveau individuel ou institutionnel.

Crime ou incident haineux : Offenses criminelles motivées par la haine et dirigées vers un groupe identifiable. L'incident peut cibler l'origine nationale ou ethnoculturelle, la langue, la couleur de la peau, la religion, le sexe, l'âge, les capacités mentales ou physiques, l'identité de genre, l'orientation sexuelle ou tout autre facteur similaire. Les crimes haineux peuvent être perpétrés contre une personne ou une propriété et peuvent inclure l'intimidation, le harcèlement, la force physique, les menaces de force physique contre une personne ou le groupe auquel appartient la personne. Ces types d'offenses sont uniques en ce qu'elles ne touchent pas uniquement la personne ciblée. Elles ont souvent un impact indirect sur l'ensemble de la collectivité (par *incident haineux*, on entend tout acte, y compris une acte d'omission, qui n'est pas une offense criminelle, mais qui comporte les caractéristiques d'un crime haineux).

Croyance : Un des motifs illicites de discrimination identifiés dans le *Code des droits de la personne* de l'Ontario. La Commission ontarienne des droits de la personne entend par ce terme, une « croyance religieuse » ou une « religion » définie par un système reconnu et une confession de foi, comprenant à la fois des convictions et des observances ou un culte, pourvu que les personnes « y croient sincèrement ». Cette définition comprend les groupes confessionnels sans divinité. Le terme croyance ne comprend pas les réalités suivantes : « les convictions profanes, morales, éthiques ou politiques » ni « les religions qui incitent à la haine ou à la violence contre d'autres groupes ou qui contreviennent au code criminel ». Le Code protège aussi les personnes qui n'adhèrent ou ne se soumettent pas à des convictions ou à des pratiques religieuses.

Culture : Ensemble des interactions, des connaissances affectives et des comportements acquis, transmis à l'aide d'un processus de socialisation et développés par un groupe de personnes pour assurer leur adaptation et leur survie. Ces comportements humains dynamiques englobent le savoir, les valeurs, les croyances, l'art, la loi, la moralité, les coutumes, les expériences collectives et toute autre compétence ou habitude acquise par une personne en tant que membre d'une société.

Cyberintimidation : Intimidation perpétrée à l'aide des technologies d'information et de communication (par exemple faire circuler des rumeurs, des images ou des commentaires blessants par courriel, par messages textes, dans des sites Web de médias ou dans des sites Web personnels).



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Discrimination : Traitement injuste ou préjudiciable infligé à une personne ou à un groupe en raison de l'origine ethnoculturelle, du lieu d'origine, de la couleur de la peau, de la citoyenneté, des croyances, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de l'état matrimonial, de l'état familial ou d'une déficience ou d'un handicap, tel que défini dans le *Code des droits de la personne* de l'Ontario, ou en raison d'autres facteurs similaires, comme l'identité de genre, la langue, la forme ou le poids corporel et le statut socioéconomique. La discrimination empêche ou limite l'accès aux débouchés et avantages mis à la disposition des autres membres de la société. La discrimination peut être flagrante dans les structures et les programmes organisationnels et institutionnels, ainsi que dans les attitudes et les comportements personnels.

Discrimination fondée sur la capacité : Ensemble de présomptions, de croyances, de pratiques et de politiques erronées – flagrantes ou subtiles – visant les personnes ayant une déficience intellectuelle, affective, physique, sensorielle ou résultant d'un état de santé. La discrimination fondée sur la capacité assigne une valeur supérieure aux personnes qui semblent n'avoir aucune déficience. Elle est fondée sur la peur et le mépris acquis et se manifeste dans les attitudes, les expressions et les comportements personnels diffamatoires, menaçants, d'évitement, de discrimination ou de violence à un niveau individuel ou institutionnel.

Discrimination systémique : Type de discrimination qui résulte de politiques ou de pratiques apparemment neutres, qui est renforcé par des structures institutionnelles et les dynamiques du pouvoir et entraîne le traitement différent et inégal de membres de certains groupes.

Diversité : Terme employé pour définir un vaste éventail de qualités et d'attributs humains au sein d'un groupe, d'une organisation ou d'une société. Ses dimensions comprennent, sans y être limitées, l'origine, la culture, l'ethnicité, l'identité de genre, la langue, les capacités physiques et intellectuelles, la couleur de la peau, la religion, le sexe, l'orientation sexuelle et le statut socioéconomique.

Droits de la personne : Droits reconnaissant la dignité et la valeur de chaque personne et offrant des chances et des droits égaux sans discrimination, peu importe l'origine ethnoculturelle, le lieu d'origine, la couleur de la peau, la citoyenneté, les croyances, le sexe, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état matrimonial, la situation familiale ou le handicap tel que stipulée dans le *Code des droits de la personne* de l'Ontario, ou en raison d'autres facteurs similaires.

Dynamiques du pouvoir : Processus par lequel un groupe définit et subordonne d'autres groupes et leur réserve un traitement différent et inégal.



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Éducation antiraciste : Approche qui intègre les points de vue des communautés autochtones et racialisées dans le système et les pratiques scolaires. L'éducation antiraciste vise à recenser et à modifier les politiques, les procédures et les pratiques éducationnelles qui favorisent le racisme. Elle cherche également à modifier les attitudes et les comportements qui sous-tendent et renforcent ces politiques, procédures et pratiques. L'éducation antiraciste permet au personnel enseignant et aux élèves d'acquérir les connaissances et les compétences nécessaires pour procéder à un examen critique du racisme, du pouvoir et des privilèges. L'éducation antiraciste favorise l'abolition des préjugés discriminatoires et des obstacles systémiques.

Éducation inclusive : Éducation basée sur les principes de l'acceptation et de l'inclusion de tous les élèves. Les élèves se reconnaissent dans les programmes, les lieux physiques et l'environnement, qui honorent la diversité et favorisent le respect de toutes et de tous.

Éducation multiculturelle : Approche comprenant des politiques et des procédures administratives, ainsi que des programmes et des activités d'apprentissage qui reconnaissent l'expérience et les contributions des divers groupes ethnoculturels. Un des objectifs de l'éducation multiculturelle est de promouvoir la compréhension et le respect de diverses ethnicités et cultures.

Équité : Traitement juste, inclusif et respectueux de chaque personne. L'équité n'implique pas qu'il faut traiter toutes les personnes de la même façon sans tenir compte des différences individuelles.

Ethnicité : Appartenance à un groupe ayant des éléments de patrimoine culturel communs. Les membres peuvent vivre ou non dans le même pays, avoir la même couleur de peau et partager une ou l'ensemble des caractéristiques suivantes : langue, culture et religion.

Ethnocentrisme : Tendance à évaluer le monde principalement du point de vue de sa propre culture, à considérer « que sa propre culture est au centre de toute chose » et à juger les autres cultures selon les critères de sa propre culture. L'ethnocentrisme, c'est croire que sa culture est la culture valable, la plus importante et que certains ou tous les aspects de sa culture sont supérieurs à ceux des autres cultures.

Ethnoculturel : Relatif à la culture d'un groupe ethnique; décrit un groupe ethnique ayant une culture distincte.

Gai : Homme ou garçon, ou une personne qui s'identifie comme telle, éprouvant une attirance sexuelle ou romantique principalement pour les personnes du même sexe ou de la même identité sexuelle. Terme familièrement employé pour inclure toutes les personnes LGBTQ. Toutefois, un grand nombre de lesbiennes et de personnes bisexuelles ne se sentent pas incluses dans ce terme.



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Genre : Système de classification établi socialement qui attribue des qualités de masculinité et de féminité aux personnes. Sens qu'une personne a de sa propre masculinité ou féminité, peu importe son anatomie. Le genre est souvent associé au sexe, mais le sexe a trait à l'anatomie alors que le genre a trait aux caractéristiques de la personnalité.

Groupe dominant : Groupe considéré comme étant le plus puissant et le plus privilégié dans une société en particulier et qui exerce du pouvoir et de l'influence sur les autres au moyen d'un contrôle social et politique.

Groupe minoritaire : Groupe de personnes dans une société donnée qui ont peu ou pas d'accès au pouvoir social, économique, politique, culturel ou religieux. Le terme peut renvoyer à un groupe qui se trouve en nombre inférieur ou à un rang social inférieur.

Handicap : Terme couvrant tout un éventail d'états, de divers degrés, visibles ou non (notamment le handicap physique, mental et d'apprentissage, les troubles visuels ou auditifs, l'épilepsie et les sensibilités environnementales). Un handicap peut exister dès la naissance, être causé par un accident ou se manifester avec le temps.

Harcèlement : Discrimination pouvant se présenter sous les diverses formes suivantes : attention et commentaires non voulus, blagues, menaces, injures, touchers ou tout autre comportement (y compris l'affichage de photos) visant à insulter, offenser ou dénigrer une personne en raison de son identité. Le harcèlement est dirigé vers une personne par une autre personne, dont la conduite et les commentaires sont, ou devraient être raisonnablement interprétés comme étant, offensifs, inappropriés, intimidants et hostiles.

Hétérosexisme : Présomption que toutes les personnes sont, devraient être ou voudraient être hétérosexuelles et conviction que l'hétérosexualité est foncièrement normale ou supérieure à toutes les autres orientations sexuelles. Cette présomption donne lieu à des préjugés, à des préjugés et à de la discrimination au niveau individuel et systémique.

Hétérosexualité : Attirance sexuelle ou romantique pour les personnes d'un autre sexe que le sien.

Homoparental : Relatif à deux parents du même sexe; renvoie souvent à une famille composée de deux parents du même sexe, par exemple, dans le terme « famille homoparentale ».

Homophobie : Attitude dénigrante, hostile ou négative, flagrante ou subtile, à l'endroit des lesbiennes et des gais, des personnes bisexuelles, transgenres, transsexuelles, bispirituelles, intersexuées, queers et qui se questionnent par rapport à leur sexualité (LGBTQ). Cette attitude peut exister au niveau individuel et systémique.



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Identité de genre : Sentiment d'une personne envers elle-même en tant qu'être masculin, féminin ou quelque part entre les deux. L'identité de genre diffère du sexe (homme ou femme), de l'orientation sexuelle (vers qui une personne est attirée romantiquement ou sexuellement) et peut différer du sexe biologique ou assigné à la naissance. Les possibilités masculines et féminines du genre sont souples et modifiables plutôt que statiques et fixes et peuvent exister partout à l'intérieur d'un continuum.

Inclusion : Approche visant à rejoindre et à inclure toutes les personnes, qui honore la diversité et les talents uniques, les croyances, les antécédents, les capacités et les façons de vivre des personnes et des groupes. Les pratiques inclusives visent à créer une culture d'équité et d'appartenance dans laquelle les personnes représentent un élément important de tous les aspects de la société, et se sentent comme tel.

Intersectionnalité : Expérience de deux formes ou plus d'oppression qui créent des couches identitaires complexes, chacune pouvant exposer la personne à une forme distincte de discrimination, notamment pour les motifs illicites identifiés dans le *Code des droits de la personne* de l'Ontario, ou d'autres motifs similaires. La combinaison de ces diverses formes de discrimination peut donner lieu à des préjugés ou des obstacles additionnels à l'équité et produire une situation unique et différente de toute forme de discrimination individuelle.

Intersexué : Terme employé pour désigner les personnes nées avec des caractéristiques sexuelles indéterminées ou atypiques qui habituellement distinguent le corps féminin du corps masculin rendant ainsi difficile la tâche de leur assigner un sexe. Le terme utilisé par le mouvement social critique les normes médicales concernant l'assignation du sexe aux bébés.

Intimidation : Comportement persistant et agressif envers une ou plusieurs personnes, qui a pour but (ou dont on devrait savoir qu'il a pour but) de causer de la peur, de la détresse ou un préjudice corporel, ou de nuire à l'amour-propre, à l'estime de soi ou à la réputation. L'intimidation se produit dans un contexte de déséquilibre des pouvoirs réel ou perçu. La répétition d'incidents intimidants peut exacerber le déséquilibre des pouvoirs et l'impact négatif.

Inuit : Terme signifiant « peuple » employé pour désigner les Autochtones qui vivent ou sont nés à Inuit Nunaat (dans la langue Inuktitut, terme employé pour désigner le territoire Inuit). Les Inuits habitent surtout dans les Territoires du Nord-Ouest, dans certaines régions du Nord du Québec et au Labrador (Nunatsiavut). Il existe cinq dialectes inuits distincts parlés au Canada et 4 % de la population autochtone du Canada s'identifient comme étant Inuits (Statistique Canada, 2006). Les Inuits ne sont pas visés par la *Loi sur les Indiens du Canada*.



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Islamophobie : Ensemble de présomptions, de croyances, de pratiques et de politiques erronées – flagrantes ou subtiles – visant les personnes musulmanes ou arabes en raison de leur culture, de leur ethnicité et de leur religion ou visant les personnes perçues comme étant arabes ou musulmanes. L’islamophobie assigne une valeur supérieure aux personnes qui ne sont pas musulmanes, plus particulièrement aux personnes chrétiennes. Elle est fondée sur la peur et le mépris acquis et se manifeste dans les attitudes, les expressions et les comportements personnels diffamatoires, menaçants, d’évitement, de discrimination ou de violence à un niveau individuel ou institutionnel.

Justice sociale : Concept basé sur la vision d’une société où la distribution des ressources est équitable et où tous les membres sont en sécurité physiquement et psychologiquement. On estime que chaque personne et groupe a le droit d’avoir des chances égales, des libertés civiles et la pleine participation aux volets sociaux, éducatifs, économiques et institutionnels de la société. La justice sociale est mue par des personnes ayant des capacités réelles d’action humaines (les possibilités d’agir et de s’autodéterminer), ainsi qu’un sens des responsabilités sociales envers et avec les autres et la société dans son ensemble.

Lesbienne : Femme ou fille, ou une personne qui s’identifie comme telle, éprouvant une attirance sexuelle ou romantique principalement pour les personnes du même sexe ou de la même identité sexuelle.

Lesbophobie : Ensemble de présomptions, de croyances, de pratiques et de politiques erronées – flagrantes ou subtiles – visant les lesbiennes ou les femmes qui semblent être intimes avec d’autres femmes ou affectueuses envers d’autres femmes. La lesbophobie assigne une valeur supérieure aux personnes qui ne sont pas lesbiennes (par exemple aux hétérosexuelles et aux gais). Elle est fondée sur la peur et le mépris acquis et se manifeste dans les attitudes, les expressions et les comportements personnels diffamatoires, menaçants, d’évitement, de discrimination ou de violence à un niveau individuel ou institutionnel.

LGBTQ : Acronyme désignant l’éventail d’identités de genre et de diversités sexuelles et reconnaissant leurs composantes uniques (lesbiennes, gais, et les personnes bisexuelles, transgenres, transsexuelles, bispirituelles, intersexuées, queers et qui se questionnent au sujet de leur sexualité).

Mesure d’accommodement (ou mesure d’adaptation) : Ajustement apporté aux politiques, aux programmes, aux lignes directrices ou aux pratiques pour permettre aux personnes de bénéficier équitablement des services et d’exploiter leurs compétences au maximum au travail ou dans un établissement d’enseignement. Les accommodements évitent de désavantager une personne ou de faire preuve de discrimination à son endroit en prenant appui sur des motifs illicites de discrimination identifiés dans le *Code des droits de la personne* de l’Ontario ou d’autres motifs similaires.



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Mesure d'adaptation (ou d'accommodement) pour motifs religieux : Obligation garantie par le *Code des droits de la personne* de l'Ontario d'offrir une mesure d'adaptation (ou d'accommodement) raisonnable aux élèves et au personnel qui souhaitent observer les pratiques associées à leur foi, ainsi qu'à ceux et celles qui ne souhaitent *pas* observer une quelconque forme de pratique religieuse.

Mesure symbolique : Politique ou pratique qui consiste à limiter l'inclusion de membres de groupes minoritaires ou marginalisés tout en donnant l'impression d'inclure largement ces membres, créant ainsi un décalage entre les faits et la réalité. Processus de poser seulement un geste symbolique en faveur de la pleine équité et de l'inclusion des personnes souvent sous-représentées, marginalisées ou exclues des institutions et des organisations.

Métis : Nation autochtone distincte composée de personnes d'ascendance mixte, c'est-à-dire autochtone (Ojibwe et Cri) et européenne (Écossais, Irlandais, Français). Les Métis partagent une culture commune, ainsi qu'une histoire et une langue (Michif), comportant de nombreux dialectes régionaux. En 2006, les Métis du Canada comptaient pour 34 % de la population autochtone comparativement à 26 %, en 1996. Environ neuf Métis sur dix vivent dans les provinces de l'Ouest et en Ontario (Statistique Canada, 2006).

Minorité invisible : Personnes dont l'état minoritaire n'est pas nécessairement évident, comme c'est le cas parfois en ce qui concerne la religion, le handicap et l'orientation sexuelle.

Minorité visible : Personne non autochtone qui n'a pas la peau blanche et qui peut être victime d'inégalités sociales pour des motifs associés à sa visibilité, comme la couleur de sa peau et son ethnicité, et qui peut être traitée de façon différente. Le terme dénote un rang social inférieur plutôt qu'un statut ou un nombre inférieur.

Misogynie : Haine ou mépris des femmes, des filles et de toute caractéristique « féminine » traditionnellement associée aux femmes et aux filles, y compris les croyances ou les attitudes personnelles ou ancrées dans les institutions. Attitude négative envers les femmes en tant que groupe. Les attitudes et les croyances misogynes peuvent être flagrantes ou non et peuvent manifester une antipathie envers les femmes qui ne cadrent pas dans la catégorie des comportements féminins.

Monoparental : Relatif à un seul parent; renvoie souvent à une famille composée d'un parent, par exemple, dans le terme « famille monoparentale ».

Monosexisme : Croyances, structures et actes qui favorisent la monosexualité (soit l'hétérosexualité ou l'homosexualité exclusives) comme étant l'unique orientation sexuelle légitime, excluant les orientations bisexuelles ou pansexuelles.



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Noircisme (Shadeism) : Ensemble de présomptions, de croyances, de pratiques et de politiques erronées – flagrantes ou subtiles – visant les personnes qui ont une peau très foncée. Le noircisme assigne une valeur supérieure aux personnes qui ont une peau plus pâle. Il est fondé sur la peur et le mépris acquis. Le racisme internalisé peut être un facteur lorsqu’il survient au sein de communautés racialisées. Le noircisme se manifeste dans les attitudes, les expressions et les comportements personnels diffamatoires, menaçants, d’évitement, de discrimination et de violence physique à un niveau individuel ou institutionnel. Le terme colorisme est un synonyme.

Obligation de prendre une mesure d’accommodement (ou d’adaptation) : Obligation légale imposée par le *Code des droits de la personne* de l’Ontario aux conseils scolaires, aux employeurs, aux syndicats et aux fournisseurs de services de prendre les mesures nécessaires pour permettre aux gens de bénéficier équitablement des services et d’exploiter leurs compétences au maximum au travail ou dans un établissement d’enseignement.

Obstacle (systémique, flagrant, invisible) : Un obstacle à l’équité qui peut être flagrant ou subtil, intentionnel ou non intentionnel, et systémique ou spécifique à une personne ou à un groupe. Il empêche ou limite l’accès aux débouchés ou avantages mis à la disposition des autres membres de la société.

Oppression : Nature systémique et envahissante de l’inégalité sociale qui s’infiltré dans les institutions sociales et dans l’esprit des gens. L’oppression est le résultat de la fusion de la discrimination institutionnelle et systémique, des préjugés personnels, du sectarisme et des préjugés sociaux dans un réseau complexe de relations et de structures qui saturent la plupart des aspects de la vie dans notre société. L’oppression suppose des contraintes structurelles et matérielles qui influent considérablement sur les possibilités qui s’ouvrent à une personne et sa perception de ces possibilités. L’oppression suppose aussi une relation hiérarchique dans laquelle des groupes dominants ou privilégiés bénéficient, bien souvent inconsciemment, de la perte de pouvoir des groupes subordonnés ou ciblés.

Oppression intériorisée : Processus par lequel les membres d’un groupe minoritaire viennent à croire et à accepter (consciemment ou inconsciemment) le statut supérieur du groupe dominant et leur propre subordination comme étant méritée, naturelle et inévitable. Un groupe opprimé peut en venir à se servir des idées utilisées pour justifier sa subordination et à utiliser les méthodes de l’opresseur contre lui-même. Ce type d’oppression entraîne des sentiments d’impuissance et de désespoir, qui suscitent des comportements destructeurs chroniques.

Orientation sexuelle : Sens de l’attirance romantique ou sexuelle envers les personnes du même sexe, du sexe opposé ou des deux sexes.



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Pansexualité : Orientation sexuelle caractérisée par le potentiel d'une personne d'être attirée esthétiquement, romantiquement ou sexuellement par une personne sans égard à son identité de genre ou son sexe biologique. Dans sa forme la plus simple, la pansexualité suppose un potentiel d'attraction sexuelle par tous les sexes et les êtres et reconnaît les nombreuses possibilités sexuelles qui existent en nous-mêmes. Le terme omnisexualité est un synonyme.

Partialité (biais) : Opinion subjective, préférence, préjugé ou inclination ne reposant sur aucun fondement raisonnable et limitant la capacité d'une personne ou d'un groupe de porter un jugement objectif, juste et exact.

Personne bisexuelle : Terme employé pour désigner les personnes pouvant éprouver une attirance sexuelle ou romantique à la fois pour les hommes et pour les femmes, mais pas nécessairement au même moment ni au même degré.

Personne bispirituelle : Autochtone qui possède le don sacré de l'esprit femme-homme, qui existe en harmonie avec l'esprit des femmes et des hommes. Les personnes bispirituelles ont occupé un rôle traditionnel respecté au sein de la plupart des cultures et des sociétés autochtones et elles contribuent à la vie des communautés. Elles peuvent aussi être identifiées comme gaies, lesbiennes, bisexuelles ou transgenres.

Personne cisgenre : Personne dont l'identité de genre est la même que le sexe biologique reconnu socialement. Le terme cisgenre est employé en opposition au terme transgenre dans le spectre des genres.

Personne cissexuelle : Personne dont le genre mental et le sexe physique sont et ont toujours été en harmonie (une femme féminine, un homme masculin). Le terme cissexuel est employé en opposition au terme transsexuel dans le spectre des genres.

Personne qui se questionne : Personne qui a des questions sur son orientation sexuelle, son identité sexuelle ou son identité de genre ou en est à l'étape d'explorer ces notions. La personne qui se questionne est réticente à l'idée d'afficher une identité sexuelle particulière et embrasse plutôt la fluidité de ses attirances quand elles surviennent, peu importe l'objet de ces attirances.

Personne transgenre : Personne qui a le sentiment que son genre ne correspond pas au sexe biologique assigné à la naissance et peut en conséquence adopter un autre genre que celui correspondant à son sexe biologique. Il s'agit aussi d'un terme générique employé pour décrire des personnes qui n'entrent pas dans les catégories ou normes de genre traditionnelles et binaires (homme/femme).



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Personne transsexuelle : Personne qui a le sentiment que son genre ne correspond pas au sexe biologique assigné à la naissance et qui peut changer ou vouloir changer son corps. Une personne transsexuelle peut choisir de changer son sexe physique en ayant recours à la chirurgie, à l'hormonothérapie ou à l'électrolyse, et de porter les vêtements habituellement portés par des personnes ayant le genre auquel elle aspire. Le processus de changement, appelé transition, peut comporter des volets sociaux et juridiques, notamment une demande de changement de nom.

Peuples autochtones : Descendants et descendants des premières et des premiers habitants de l'Amérique du Nord. Le paragraphe 35(2) de la *Loi constitutionnelle de 1982* indique ce qui suit : « Dans la présente loi, "peuples autochtones du Canada" s'entend notamment des Indiens, des Inuits et des Métis du Canada ». Ces groupes distincts ont un héritage, une langue, des pratiques culturelles et des croyances uniques. Leur lien commun est leur origine autochtone.

Préjugé : Croyance implicite menant à juger à l'avance ou à adopter une attitude injustifiable généralement négative, bien souvent au sujet d'un groupe de personnes et de chacun des membres de ce groupe. Une telle attitude négative est habituellement basée sur des généralisations non fondées (ou des stéréotypes) qui privent ces personnes de leur droit d'être reconnues et traitées comme des personnes ayant leurs propres caractéristiques et qui peuvent causer, soutenir ou justifier la discrimination.

Premières nations : Terme utilisé largement depuis les années 1970 pour remplacer le mot « Indien », que beaucoup de personnes trouvent offensant. Le terme Premières nations a été adopté pour remplacer celui de « bande » dans le nom des diverses communautés autochtones.

Prise en charge : Réalisation du plein potentiel d'une personne ou d'un groupe de personnes traditionnellement marginalisées; souvent rendue possible par une approche, une action ou une mesure qui vise à créer une situation et des circonstances qui permettent à ces personnes de reprendre leur pouvoir.

Privilège cissexuel et cisgenre : Privilège dont bénéficient les personnes non transsexuelles et non transgenres parce que la société considère que leurs caractéristiques féminines ou masculines sont authentiques, naturelles et indéniables. Ce privilège donne aux personnes non transsexuelles et non transgenres une liberté relative, une sécurité et un soutien leur permettant de prendre leur sexe et leur genre pour acquis et de les exprimer pleinement, contrairement aux personnes transsexuelles. Ces dernières sont souvent punies parce que leur identité de genre ne correspond pas au rôle que l'on attend normalement d'elles dans la société.

Propagande haineuse : Promotion publique d'idées, de croyances et d'idéologies transmises par voie écrite, verbale ou électronique en vue d'inciter à la haine et de perpétuer une attitude ou des actes belligérants envers un groupe en particulier.



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Queer : Identité actuellement endossée avec fierté par certaines personnes pour défier les restrictions de genre ou sexuelles. Au départ, c'était un terme d'argot dénigrant. On assiste aujourd'hui à une réappropriation volontaire du terme, qui est parfois utilisé de façon générale pour désigner les minorités sexuelles et de genre. Il suggère une sexualité alternative, qui peut inclure l'orientation sexuelle, l'identité de genre et l'identité sexuelle, ainsi qu'un vaste éventail de personnes qui repoussent les normes sexuelles de diverses façons. Il ne fait pas l'unanimité, surtout chez les personnes LGBTQ plus âgées.

Race : Construction sociale qui renvoie à un groupe de personnes ayant des ancêtres communs et qui se distinguent des autres par des caractéristiques comme la couleur de la peau, la forme des yeux, la texture des cheveux ou les traits faciaux. Le terme est utilisé pour désigner les catégories sociales dans lesquelles les sociétés classent les personnes d'après de telles caractéristiques. On confond souvent les termes race et ethnicité (groupe de personnes qui ont le même héritage culturel). Il peut exister plusieurs groupes ethnoculturels au sein d'un seul groupe racial.

Racialisation : Processus social par lequel certains groupes de personnes finissent par être désignées comme étant différentes et reçoivent un traitement inégal à cause de caractéristiques physiques réelles ou imaginaires. Ce processus suppose une interprétation raciale et des connotations raciales, en plus d'étiqueter et de stigmatiser les activités des personnes marginalisées en mettant l'accent sur la construction sociale de la différence.

Racisme : Ensemble de présomptions, d'opinions et d'actions erronées qui reposent sur le principe de l'existence de races au sein de l'espèce humaine et sur une hiérarchie raciale. Le racisme peut être flagrant dans les structures et les programmes organisationnels et institutionnels, ainsi que dans les attitudes et les comportements personnels.

Racisme contre les personnes ayant la peau noire : Ensemble de présomptions, de croyances, de pratiques et de politiques erronées – flagrantes ou subtiles – visant les personnes ayant la peau noire. Ses origines historiques remontent à l'esclavage et à la colonisation. Cette forme de racisme assigne une valeur supérieure aux personnes qui n'ont pas la peau noire. Il est fondé sur la peur et le mépris acquis et se manifeste dans les attitudes, les expressions et les comportements personnels diffamatoires, menaçants, d'évitement, de discrimination ou de violence à un niveau individuel ou institutionnel.

Raciste : Qualifie les croyances ou les actions d'une personne, d'une institution ou d'une organisation et implique (directement ou indirectement) que certains groupes sont par nature supérieurs aux autres. Le principe fondamental repose sur l'existence de races au sein de l'espèce humaine et sur une hiérarchie raciale. Le racisme peut être flagrant dans les structures et les programmes organisationnels et institutionnels, ainsi que dans les attitudes et les comportements personnels.



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Religion : Le terme renvoie à la fois aux pratiques d'une personne relativement à sa foi et aux rituels et aux communications d'un groupe partageant les mêmes convictions. Il s'agit d'une approche organisée de la spiritualité humaine, qui peut consister en un système spécifique de croyances au sujet de la divinité. Une religion comprend bien souvent des rituels, un code d'éthique, une philosophie de vie et une vision du monde.

Sexe : Conformation anatomique de l'homme ou de la femme déterminée biologiquement, par exemple par les chromosomes, les hormones et les organes génitaux internes et externes.

Sexisme : Ensemble de présomptions, de croyances, de pratiques et de politiques erronées – flagrantes ou subtiles – visant les femmes et les filles ou les personnes perçues en tant que telle. Le sexisme assigne une valeur supérieure aux hommes. Il est fondé sur la peur et le mépris acquis et se manifeste dans les attitudes, les expressions et les comportements personnels diffamatoires, menaçants, d'évitement, de discrimination ou de violence à un niveau individuel ou institutionnel. Le sexisme est à la fois distinct et étroitement lié à la discrimination fondée sur le genre, qui peut aussi cibler les hommes et les garçons.

Sortie du placard (ou révélation ou affirmation de son orientation sexuelle) : Situation d'une personne LGBTQ qui a choisi d'afficher son orientation sexuelle, son identité de genre ou son identité sexuelle dans différentes mesures. Le terme implique un changement de situation. La personne affiche ouvertement cet aspect d'elle-même qu'elle gardait privé ou caché. Il peut également supposer une exposition publique des aspects de l'identité d'une personne contre sa volonté.

Stéréotype : Conception fautive ou généralisée, en général négative, d'un groupe de personnes qui suscite la catégorisation inconsciente ou consciente de chaque membre de ce groupe, sans égard à leurs différences individuelles. Un stéréotype peut être fondé sur la couleur de la peau, l'âge, les origines ethnoculturelles, la langue, la religion, l'origine géographique ou nationale; la situation sociale, matrimoniale ou familiale; les attributs physiques, développementaux ou mentaux, ainsi que sur le sexe.

Transphobie : Ensemble de présomptions, de croyances, de pratiques et de politiques erronées – flagrantes ou subtiles – visant les personnes transsexuelles, transgenres et non conformistes au niveau du genre. Elle assigne une valeur supérieure aux personnes qui ne sont pas transsexuelles ou transgenres (par exemple aux personnes hétérosexuelles, gaies et lesbiennes) et à celles qui se conforment aux normes de genre traditionnelles. Elle est fondée sur la peur et le mépris acquis et se manifeste dans les attitudes, les expressions et les comportements personnels diffamatoires, menaçants, d'évitement, de discrimination ou de violence à un niveau individuel ou institutionnel.



Le Centre ontarien de prévention des agressions

Violence fondée sur le sexe : Tout comportement – psychologique, physique et sexuel – fondé sur le sexe, l'identité de genre ou l'identité sexuelle et dont l'intention est de contrôler, d'humilier, de subordonner ou de nuire à une personne ou à un groupe. Cette forme de violence cible généralement les filles et les femmes (ainsi que les personnes dites « efféminées »). Elle repose sur des attitudes ou des préjugés, conscients ou non, à un niveau individuel ou institutionnel.

Xénophobie : Ensemble de présomptions, de croyances, de pratiques et de politiques erronées – flagrantes ou subtiles – visant les personnes qui sont considérées comme des étrangères. Elle assigne une valeur supérieure aux personnes faisant partie de la culture dominante. Elle est fondée sur la peur et le mépris et se manifeste dans les attitudes, les expressions et les comportements personnels diffamatoires, menaçants, d'évitement, de discrimination ou de violence à un niveau individuel ou institutionnel.